請供既將畢業生(含研究所)參考. 張 5/4

用智慧和努力寫履歷

鑽石人才的履歷表

一份有價值的履歷表，不是掩蓋事實、美化外表，而是能將面試官所重視的條件突顯出來，並言簡意賅地將自己的優勢展現出來，讓自己能在眾多履歷表中脫穎而出。

文｜黃惠玉

翰林有美國名校MBA學歷，英文流利，外型討好，有海外工作經驗，但工作八年來一路走下坡，每份工作都做不滿一年半甚至更短，離職是因與主管理念不合、公司內部問題；反觀，美香國內私立大學，畢業後進入外商人壽保險，並從事教育訓練，還持續進修英文，五年後出國進修MBA，同時取得國際訓練機構多項認證，回國後陸續受聘為外商中階主管、國際教育訓練機構講師、知名公司高階主管。兩者在企業主眼中，顯然一路更上層樓的美香比一開始有名校光環的翰林更受青睞。

得到面談的基本條件

履歷表能得到面試，攸關於教育背景、證照、工作經驗、公司品牌、專長領域、語言能力、穩定性、管理經驗、國際經驗；這幾個條件孰輕孰重沒有一定，是被綜合考量來決定的。

別差學歷和證照臨門一腳

大多數領導品牌的企業都會要求人選有漂亮的教育背景，尤其現在是知識經濟的時代，普遍學歷也提高了，好學校的學歷，自然容易得到企業的青睞。證照和學歷一樣是現代企業取才必要的條件，有些工作沒有學歷和證照是無法從事的。例如證券業要應徵投信業的分行經理，業務能力很好，但是因為學歷只有高中肄業是無法推薦的；也有在國外長大的人才，學經歷優並有在其他國家成功的投資記錄，想要應徵國內外商投信公司的投資長職位，但因中文不好，考不到國內的投信投顧相關證照而無法推薦。所以若能盡快釐定個人職業的性向和想從事工作的方向，盡早考取證照當然在職場上就越吃香。

換工作，要換能加分的工作

人人都怕入錯行，也怕選擇了不適合自己的職業，而職級則應隨著年齡的增長一併晉升，這樣才是正常發展。如果工作經歷顯示此人選的職涯是走上坡則會受到企業的歡迎；所以在職涯轉換時應該深思熟慮，如果不是往上加分的工作寧可不要換。有些人的履歷表看不出其工